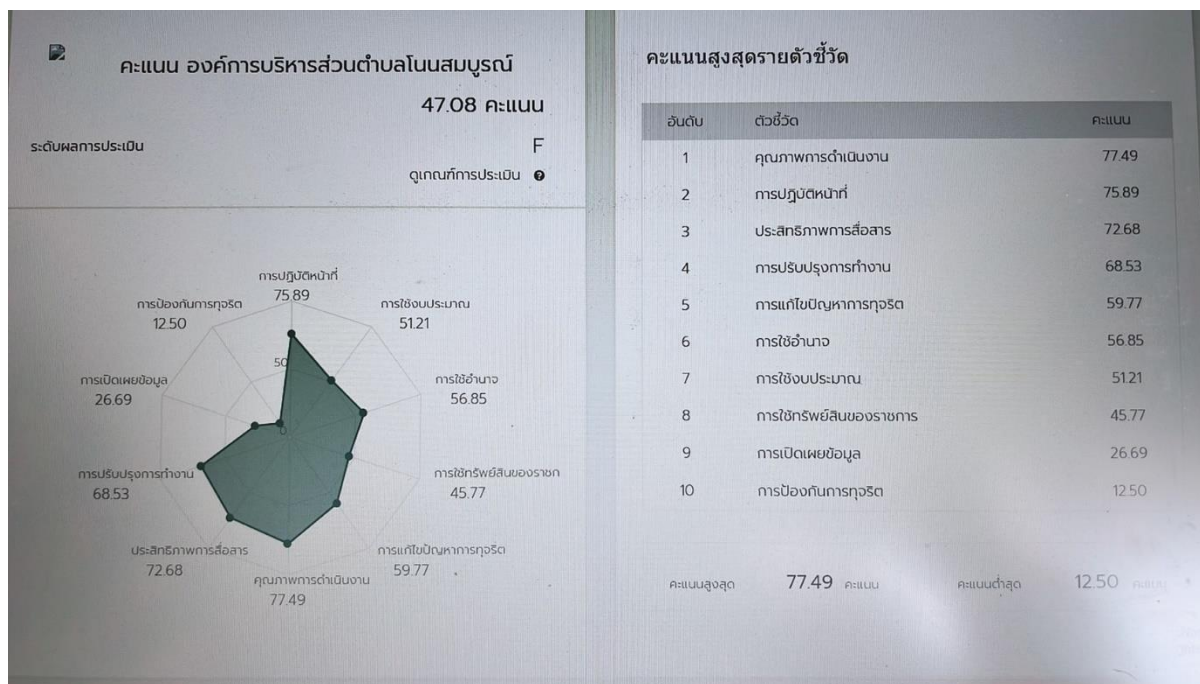


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ พบว่ามีผลคะแนน 47.08



โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	75.89 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่าต้องมีการปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ของส่วนตัว อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. การใช้งบประมาณ	51.21 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	56.85 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	45.77 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	59.77 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT)		ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปรับปรุงการทำงาน พัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพให้ดีกว่านี้
6. คุณภาพการดำเนินงาน	77.49 คะแนน	
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	72.68 คะแนน	
8. ปรับปรุงการทำงาน	68.53 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	26.69 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
10. การป้องกันการทุจริต	12.50 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ.2565

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2564 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1.การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	1. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ธรรมาภิบาล 2. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้งานทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค-มี.ค.65	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมเดือนเมษายน 2565
2. การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	1. จัดตั้งศูนย์ Smart Country 2. แต่งตั้ง จนท.ประจำศูนย์ 3. จัดอบรม จนท. 4. แต่งตั้ง จนท.ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน 5. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะ 6. สำนักรวบรวมข้อมูล	สำนักปลัด	ตลอดปี	รายงานผลการดำเนินการประชุมองค์กรประจำเดือน
3. มาตรการให้บริการ	จัดให้มีช่องทางให้บริการ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค-มี.ค.65	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ 3 เดือน - รอบ 6 เดือน
4. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	- แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี มีข้อมูลรายละเอียดของแผนประกอบด้วย แหล่งที่มางบประมาณและงบประมาณตามประเภทรายการค่าใช้จ่าย	สำนักปลัด	ม.ค-มี.ค.65	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ - รอบ 3 เดือน - รอบ 6 เดือน

3. การวิเคราะห์ข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ 85)

ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับ 45.77 เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงาน จะต้องมีการควบคุมในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึง หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ 51.21 เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับ 56.85 เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อใช้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้ที่มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง

ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ 12.50 เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 26.50 ซึ่งถือว่ามีความน้อยมาก จาก การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

3.1 จุดที่ต้องพัฒนา

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การให้บริการ	E-Service	- จัดช่องทางให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตโดยผู้ให้บริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงานและเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
การเปิดเผยข้อมูล	(1) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี มีข้อมูลรายละเอียดของแผนประกอบด้วย แหล่งที่มางบประมาณและงบประมาณตามประเภทรายการค่าใช้จ่าย
	(2) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ 6 เดือน	- จัดทำรายงานความก้าวหน้าดำเนินการแต่ละโครงการกิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

