



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

ที่ 106/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| (1) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ | ประธานกรรมการ |
| (2) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ | รองประธานกรรมการ |
| (3) หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| (5) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| (6) ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| (7) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เลขานุการ |

ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ มีอำนาจ ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรม

สั่ง ณ วันที่ 26 เมษายน พ.ศ.2566

(นางสุลภา เกาทองษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

แนวทางในการประพฤติตนทางธรรม
พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์
อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ และแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do s & Don ts) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ให้แก่เจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างหน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงเป็นแบบตัวอย่างที่ดี

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do s & Don ts)

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don t)
1. ยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง หลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือหักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงหลักและคำสอน ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
2. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและและปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อประชาชน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
3. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมือคึดตองานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือ ต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
4. ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น
5. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายกำหนดที่เกี่ยวข้อง และทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำที่มาสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ	- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าไม่เป็นการซื่อสัตย์สุจริต - กระทำละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมรอุบายที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการด้วยน้ำใจจริง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงหน้าที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
7. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างรวดเร็วไม่ถ่วงเวลา ไม่เนินช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันเหตุการณ์	- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 กำหนด - ให้ผู้บริการผู้มาติดต่อขอรับข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับ	- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบว่าเห็นว่าเป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
8. มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด - รักษามาตรฐานและพัฒนามาตรฐานทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการ ที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว



เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 เวลา 09.30 น. นางสุลภา เกาหลวงษ์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล โนนสมบูรณ์ พร้อมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้จัดประชุมประจำเดือน มกราคม โดยได้ให้โอวาทให้พนักงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี เสียสละและอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการ ตามมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ค่านิยมในการปฏิบัติงานซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ