

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงาน อบต.โนนสมบูรณ์ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ /โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๑.นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน							
- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำคู่มือการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน อาชีพ (Career Planning)	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ประกาศกำหนดตำแหน่ง ประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
๒.นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง							
- ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สาย งานผู้ปฏิบัติ/สายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ			✓		ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น	ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ			✓		ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	
---	--------------------	--	--	---	--	--------------------	--

ยุทธศาสตร์ /โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
๓.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
- จัดทำคู่มือผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	
- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	
- ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	
๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน							
-มีการประกาศหลักเกณฑ์การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	
-จัดทำคำสั่งบางงานและมอบหมายหน้าที่ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกตำแหน่งในหน่วยงาน	ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	
-จัดอบรมการให้บริการด้วยใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่งานบริการ	ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร							
-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม สายงาน	๒๐๐,๐๐๐			✓		รอการเบิกจ่าย	
-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๒๕๐,๐๐๐			✓		รอการเบิกจ่าย	
๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต							
-จัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสมแก่การทำงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดให้มีสวัสดิการขั้นพื้นฐาน เช่นชุดยา สามัญประจำบ้าน ในหน่วยงาน	๑,๐๐๐			✓		ขอรับการสนับสนุนจาก รพ.สต. ในเขตพื้นที่	
-ประกาศมาตรการด้านความปลอดภัยใน การปฏิบัติงานในสำนักงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากหน่วยงานมีข้อจำกัดในงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรในหน่วย ทำให้การส่งบุคลากรฝึกอบรมต้องจำกัด และหมุนเวียนการเข้าร่วม บางตำแหน่งอาจได้มีการพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งค่อนข้างน้อย

ข้อเสนอแนะ

หน่วยกำกับดูแล เช่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด **ควรจัดอบรมระยะสั้น** และไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ,หลักสูตรการพัฒนางานด้านทรัพยากรบุคคล ฯลฯ