

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1. การสรรหา	1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง 2567 ถึง 2569 ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	-	1 สิงหาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2566	จัดทำแผนอัตรากำลัง 2566 - 2569 ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566
	1.2 การจัดทำแผนสรรหา พนักงาน ส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทน อัตรากำลังที่กำลังว่าง	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย หัวหน้าฝ่ายการเงิน และ หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	-	1 สิงหาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2566	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย หัวหน้าฝ่ายการเงิน และ หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
	1.3 การรับโอนย้ายมาดำรง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย 1. นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	1 สิงหาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2566	จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย 1.นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน
	1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และเลือกพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
	1.5 การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อน ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
2. ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนบุคลากรประจำปี พ.ศ.2567 - 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	-	1 สิงหาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2566	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.2567 - 2569
	2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	-	1 สิงหาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2566	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	2.3 สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	1 สิงหาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2566	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ
	2.4 ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ครั้งที่ 1 เมษายน 2566 ครั้งที่ 2 1 ตุลาคม 2566	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน
	2.5 ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ 90 พพอใจด้านสวัสดิการ ความก้าวหน้า	ไม่ใช้งบประมาณ	-	30 กันยายน 2566	มีการดำเนินการร้อยละ 90 พพอใจด้านสวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

หน่วยตรวจสอบภายใน

สำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

1. งานบริหารงานทั่วไป
2. งานการเจ้าหน้าที่
3. งานนโยบายและแผน
4. งานพัฒนาชุมชน
5. งานนิติการ

กองคลัง
(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)

1. งานการเงินและบัญชี
2. งานพัฒนารายได้
3. งานพัสดุและทรัพย์สิน

กองช่าง

1. งานแบบแผนและก่อสร้าง
2. งานควบคุมอาคาร
3. งานสาธารณูปโภค

สำนัก/กอง	ปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	รวม
มีนครอง	1	-	12	6	4	23
ว่าง	-	-	-	-	-	-
รวม	1	-	12	6	4	23

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
สำนักปลัด	ปลัด อบต.	1	-	-	-	
	หัวหน้าสำนักปลัด	1	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	2	-	-	8	
	งานการเจ้าหน้าที่	1	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	-	-	
	งานพัฒนาชุมชน	1	-	-	-	
	งานนิติการ	1	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	-	-	3	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	1	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	1	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	1	-	1	-	
	งานพัฒนารายได้	1	-	1	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	1	-	1	-	

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	1	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	1	-	-	-	
	งานแบบแผนและก่อสร้าง	3	-	1	3	

ข้อมูลสถิติการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
1	นางวิไล อุดม	ผู้อำนวยการกองคลัง	การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	ระหว่างวันที่ 7 -9 ตุลาคม 2565	1 ราย
2	นางสาวคุณัญญา อุ่นพระบุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	ระหว่างวันที่ 25-27 พฤศจิกายน 2565	1 ราย
3	นางธมลวรรณ บุญภักดี	นักทรัพยากรบุคคล	กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล รุ่นที่ 11	ระหว่างวันที่ 4-6 มีนาคม 2566	1 ราย

ปัญหา/อุปสรรค

ติดขัดในเรื่องงบประมาณที่มีไม่เพียงพอในการเดินทางไปอบรมราชการ และนโยบายของผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะ

จัดสรรงบประมาณที่เพียงพอต่อบุคลากรในองค์กร